

# Reporte de Resultados de *outplacement* 2021 y primer trimestre 2022



Queridos amigos:

Con mucho orgullo, les presentamos el Reporte de Resultados 2021, que es una clara muestra y reflejo de la **excelencia profesional** del **equipo humano** de LHH DBM Perú, quienes lo hicieron posible.

En el 2021 -con convicción y **actitud de servicio**- orientamos a profesionales de diversos sectores y niveles funcionales a encontrar nuevas posiciones, **77%** de ellos lo hizo con remuneraciones iguales o mejores que las anteriores; y **87%** con responsabilidades similares o aún más desafiantes.

Además, acompañamos con **integridad y honestidad** las ideas de emprendimientos de **16%** de nuestros ejecutivos y profesionales, haciendo realidad muchos sueños de negocios propios y ofertas de servicios.

También atendimos proyectos, creamos respuestas a sus necesidades, promovimos transformaciones, potenciamos liderazgos, anticipamos los cambios; y, sobre todo, trabajamos con **coherencia** en la atención sensible y el trato humano en cada proceso en el que tuvimos la posibilidad de impactar.

Queremos expresarles nuestro sincero agradecimiento a las más de doscientas empresas clientes que mantuvieron sus valores de respeto hacia su personal en toda circunstancia y situación, así como a las personas que confiaron en nuestros servicios y que hoy manejan el rumbo de su futuro profesional, llevando el timón de su **empleabilidad**.

Gracias equipo LHH DBM Perú por los altos niveles de calidad que nos han permitido **97%** de satisfacción en los resultados 2021 y por incorporar, en su vida diaria y su actuar habitual, los valores de **responsabilidad social**.

Un saludo especial para todos.



**Inés Temple**  
Presidente  
LHH DBM Perú  
y LHH Chile



**Alberto Paiva**  
Gerente General  
LHH DBM Perú

## Quiénes somos en el mundo

### LHH GLOBAL

**#1**

somos la empresa #1 de *outplacement* en el mundo en tamaño, calidad, reconocimiento de marca y resultados

**+500,000**

personas asesoradas en nuestros programas de *outplacement* anualmente

**12,000**

empresas clientes a nivel global

**+400**

oficinas alrededor del mundo

**+66**

países compartiendo operaciones exitosas

**+4,200**

consultores de carrera, coaches ejecutivos y expertos en la metodología LHH

**+55**

años asesorando a las más importantes corporaciones del mundo



*“Mucho por agradecer, no solo por el acompañamiento profesional con la metodología, talleres y sesiones de networking, sino por la confianza, calidez y consejo del equipo LHH DBM Perú.”*

**Carlos Cayo se recolocó en Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA) como Gerente de Gestión y Desarrollo Humano Corporativo.**

## Quiénes somos en el Perú

### LHH DBM PERÚ\*

**#1**

somos la empresa #1 de *outplacement* en el país desde 1993, en tamaño, calidad, reconocimiento de marca y resultados

**+61,500**

gerentes, ejecutivos, profesionales, personal administrativo y operarios han sido asesorados por nosotros a nivel nacional

**+1,900**

empresas clientes han confiado en nuestros servicios desde 1993

**214**

empresas clientes confiaron en nosotros en el 2021

**29**

años asesorando y acompañando a empresas y personas

\*Data del año 2021 validada por **KPMG** en Perú.



*"Muy valioso apoyo en una nueva etapa profesional donde la experiencia y paciencia es decisiva para el éxito del proceso."*

**Juan Carlos Ramírez se recolocó en EY como Senior Manager en Financial Service Operations.**

## ¿Cuáles son los beneficios de ofrecer *outplacement* a las personas que dejan la organización?



Permite manejar de manera correcta y responsable los procesos de desvinculación, manteniendo el compromiso y la motivación del personal que permanece en la organización.



Demuestra valor y respeto a los involucrados apoyándolos en sus procesos de transición y ofreciéndoles nuevas oportunidades profesionales.



Mejora la reputación y fortalece la marca empleadora de la organización.



Brinda herramientas a los ejecutivos y profesionales en transición de carrera para aceptar el cambio de manera positiva.

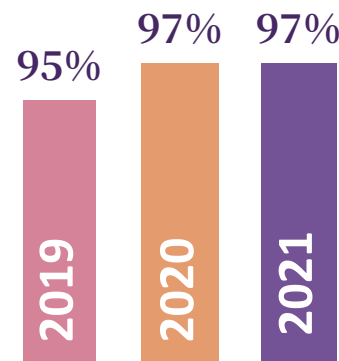
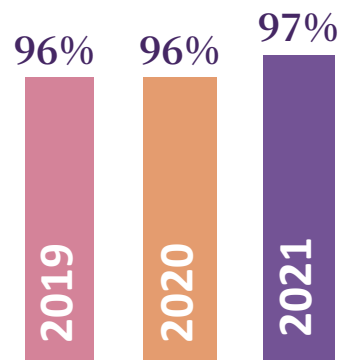
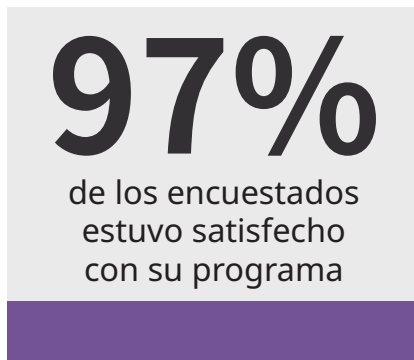


*“Gracias al equipo de LHH DBM Perú, desplegamos importantes procesos de comunicación para acompañar una gestión de cambio estratégica del negocio. Su cercanía, compromiso y preocupación genuina durante todo el proceso, ayudó muchísimo a que todos los líderes tuviesen todas las herramientas necesarias para el despliegue.”*

**Luciana Canseco**  
**Directora de Gestión Humana & Sostenibilidad**  
**Supermercados Peruanos**  
Empresa cliente 2021

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

- Encuesta de satisfacción a los ejecutivos y profesionales que han finalizado su programa de transición laboral en LHH DBM Perú



\*Encuesta final de programa realizada a ejecutivos y profesionales cuyos programas de *outplacement* finalizaron durante el 2019, 2020 y 2021 validada por **KPMG** en Perú.



*“El desafío de atravesar un proceso de transición laboral implica conocer, desarrollar y ejecutar mecanismos correctos de reinserción, aún más en tiempos adversos como los actuales. En ese sentido, LHH DBM Perú proporciona las técnicas adecuadas para lograr alcanzar el objetivo de recolocación, generando en paralelo un aprendizaje muy relevante en el crecimiento personal y profesional.”*

**Aldo Espejo se recolocó en el Grupo AJE como Gerente de Nuevos Negocios - Centro América.**

## ¿Por qué el *outplacement* es la alternativa a los procesos de cambio?

En LHH DBM Perú sabemos que cada proceso de cambio, reestructuración, fusión o adquisición es único, complejo y potencialmente riesgoso. Es por eso que contamos con un equipo de consultores de empresas con amplia experiencia en entender las necesidades de cada proceso, identificar los riesgos y acompañar a las empresas desde el planeamiento, la ejecución y el acompañamiento posterior a los cambios, tanto a las personas que quedan como a quienes dejan la organización.

Nuestro enfoque es promover una cultura de respeto, de cuidado de la autoestima y dignidad de las personas que salen y de apoyo a las gerencias que deben operativizar los cambios.

Desde 1993 hemos diseñado para cientos de empresas en procesos de desvinculaciones, tercerizaciones, fusiones y adquisiciones, modelos de programas de retiro voluntario y/o dirigido, todos manejados con mucho respeto, responsabilidad y coherencia y sin ninguna repercusión negativa a la empresa ni a sus colaboradores.

### Nuestro apoyo integral incluye:



Entendimiento profundo de los objetivos de la empresa e identificación de riesgos.



Desarrollo de modelos de salida de acuerdo a las necesidades y riesgos identificados en programas de retiro voluntario y retiros dirigidos.



Acompañamiento en el desarrollo del modelo de salida asegurando que haya un cronograma claro, con responsables definidos para asegurar un proceso impecable, muy respetuoso y humano.



Plan de comunicación y entrenamiento con quienes estarán a cargo de las comunicaciones individuales y grupales y con el equipo de soporte.



Acompañamiento a los involucrados en la toma de decisiones en reuniones individuales y talleres de decisión de carrera.



Reporte continuo de avances y definición de planes de contingencia.

## ¡Las mejores empresas del Perú eligen trabajar con nosotros! \*

**214 empresas clientes confiaron en nuestros servicios en 2021.**

**90%**

de las **empresas más admiradas del Perú**, según PwC y G de Gestión 2021 han sido clientes de LHH DBM Perú. <sup>(1)</sup>

**80%**

de las **Top 10 empresas con mejor reputación corporativa**, según Merco Empresas 2021, han sido clientes de LHH DBM Perú. <sup>(2)</sup>

**80%**

de las **Top 10 empresas donde más desean trabajar los peruanos**, según Merco Talento 2021, han sido clientes de LHH DBM Perú. <sup>(3)</sup>

**40%**

de las **Top 10 empresas con más de 1,000 empleados**, según GPTW 2021, han sido clientes de LHH DBM Perú. <sup>(4)</sup>

\*Data validada por **KPMG** en Perú: Clientes LHH DBM Perú 2021. (1) Ranking de las 10 empresas más admiradas del Perú, según PwC y G de Gestión 2021. (2) Merco Empresas 2021: Ranking de las 100 empresas con mejor reputación corporativa. (3) Merco Talento 2021: Ranking de las 100 empresas que mejor atraen y retienen el talento personal. (4) Ranking de las empresas Great Place to Work Perú 2021: Lista de las empresas con más de 1,000 empleados.



*"Con la activa colaboración de LHH DBM Perú y el trabajo en equipo realizado junto a sus profesionales, se ha logrado brindar a las personas un conjunto de herramientas, experiencias y técnicas que les permitirán afrontar su transición laboral con mayor confianza, optimismo y tranquilidad, lo cual era el objetivo primordial de nuestra institución."*

**Gabriel Chang**  
**Gerente Corporativo de Gestión de Personas**  
**Banco Pichincha Perú**  
Empresa cliente 2021

## Resultados de la encuesta de satisfacción de empresas clientes 2021\*



\*Data validada por **KPMG** en Perú: Encuesta de satisfacción de clientes LHH DBM Perú 2021, realizada a una muestra representativa de clientes.

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

### - Cantidad de Recolocados y Tipo de Actividad

A través de nuestros programas de *outplacement*, acompañamos a las personas que están en proceso de transición de carrera a lograr su propósito de vida profesional: a decidir qué quieren hacer, en dónde quisieran trabajar y así continuar exitosamente el desarrollo de sus carreras profesionales.

**Los ejecutivos y profesionales recolocados durante el 2021, vienen de las mejores empresas del país.**

#### ► Recolocados por tipo de actividad:



\*Data al cierre del 2021 (del 01 de enero al 31 de diciembre) validada por **KPMG** en Perú. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual.

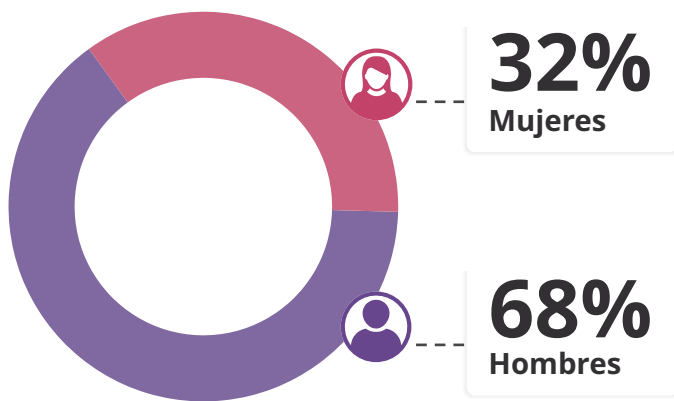


*"LHH DBM Perú es un gran soporte para la transición laboral, especialmente para manejar la incertidumbre y prepararse para el nuevo reto."*

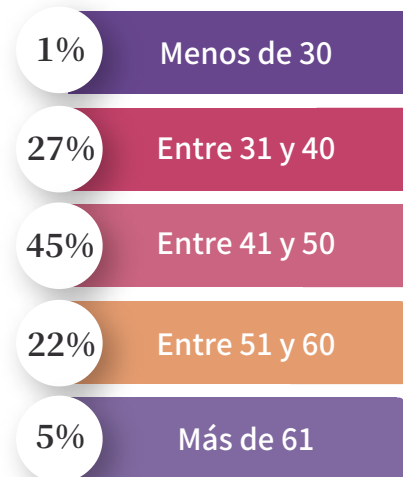
**Santiago Portocarrero se recolocó en Samsung Electronics Perú SAC como Director & Head of Division Visual Display.**

# Perfil de los ejecutivos y profesionales en programas de *outplacement* individual durante el 2021\*

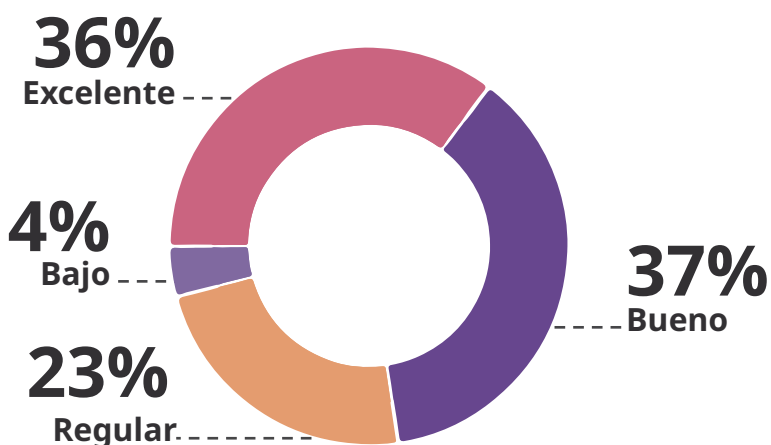
## Género



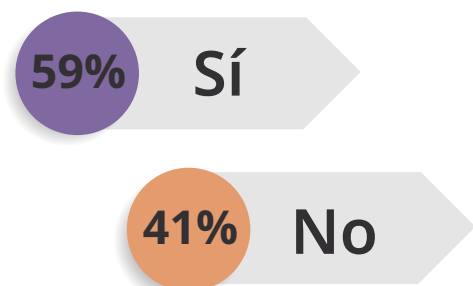
## Rango de edades



## Nivel de Inglés



## MBA o Postgrado

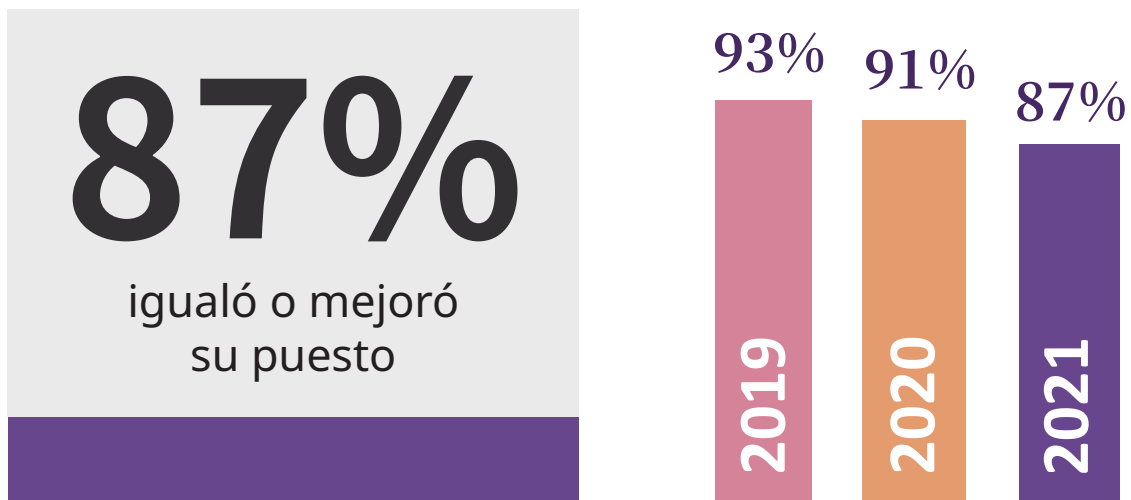


\*Data del 2021 validada por **KPMG** en Perú. Información brindada por los participantes del programa de *outplacement* al llenar su ficha de registro o aceptación del programa.

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

- Por nivel de puesto

- ▶ Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes igualaron o mejoraron su cargo o nivel de responsabilidad



\*Data al cierre de los años 2019, 2020 y 2021 validada por **KPMG** en Perú. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.



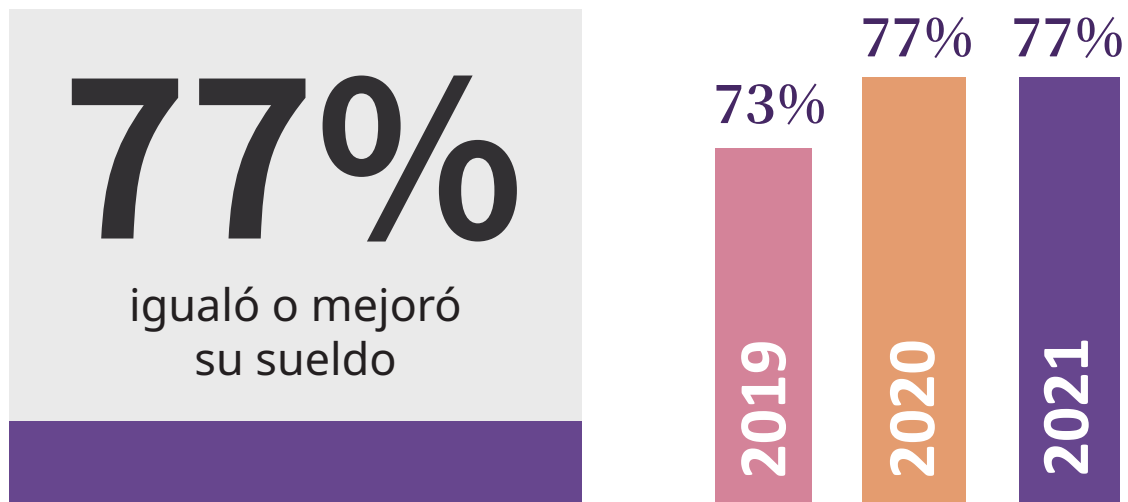
*"El programa de LHH DBM Perú en general y el acompañamiento de mi consultora, fueron claves para que me reinserte en el mercado laboral, en una posición que cumple el objetivo que me propuse."*

**Mariella Freire se recolocó en Asociación TAE del Grupo Rocío como Directora Ejecutiva.**

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

- Por nivel de sueldo

► Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes igualaron o mejoraron su sueldo anterior:



\*Data al cierre de los años 2019, 2020 y 2021 validada por **KPMG** en Perú. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.



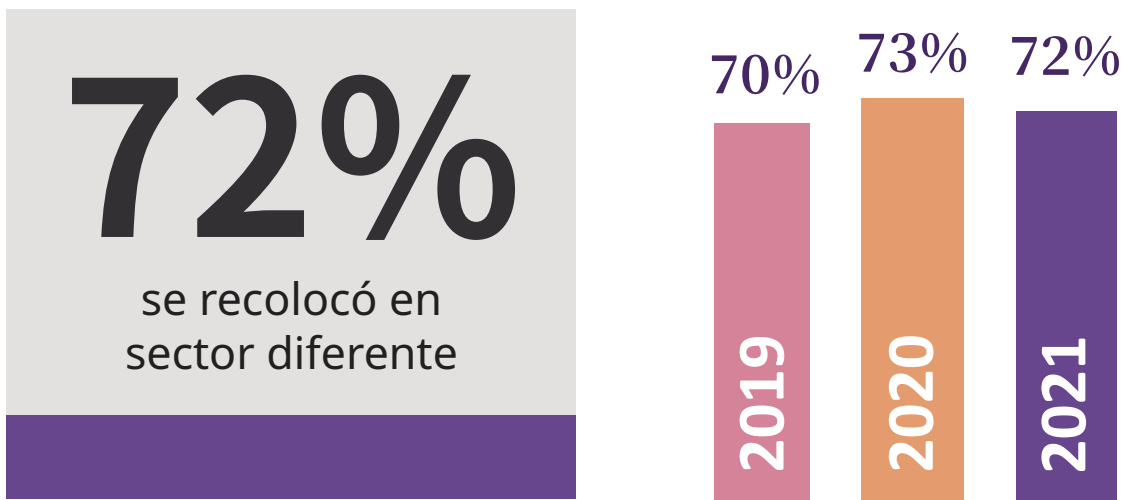
*"El programa de LHH DBM Perú es completo y bien estructurado, cuenta con un excelente y profesional equipo de consultores. Recomiendo completamente este programa."*

**Paulo Chirinos se recolocó en Camino Green SAC como Gerente General.**

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

- Por sector de recolocación

- ▶ Los profesionales y ejecutivos que se recolocaron en un empleo dependiente cambiaron de sector:



### Sectores en los que se recolocaron nuestros ejecutivos y profesionales 2021



\*Data al cierre de los años 2019, 2020 y 2021 validada por **KPMG** en Perú. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual para ejecutivos y profesionales recolocados en un empleo dependiente.

## Resultados de los programas de *outplacement* 2021\*

- Método de obtención del nuevo puesto

- ▶ Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes, lo hicieron gracias a:

**86%**

Red de contactos personal y de LHH DBM Perú, desarrollada con nuestra metodología

**7%**

Job Scout LHH DBM Perú (Bolsa de Trabajo), Head Hunters y Agencias de selección

**7%**

LinkedIn e Internet

\*Data al cierre del 2021 (del 01 de enero al 31 de diciembre) validada por **KPMG** en Perú. Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual.






*"Ha sido una gran experiencia contar con el acompañamiento de LHH DBM Perú durante el proceso de transición laboral. Definitivamente, su metodología es muy efectiva."*

**Juan José Granda se recolocó en Marcobre como Gerente de Asuntos Corporativos.**

## ¿Son diferentes los programas por nivel, necesidades y objetivos?

Sabemos que cada colaborador necesita de un nivel de apoyo diferente dependiendo de la complejidad de su rol. Para nosotros es importante que cada persona que deje la organización cuente con nuestro apoyo con la dedicación y complejidad que corresponda. Es por eso que tenemos programas diferenciados para cada nivel desde el gerente general de la empresa hasta el nivel inicial de la misma.

	<b>ICEO®</b>	Para Gerentes Generales y reportes a gerencia seleccionados.
	<b>Executive Premium</b>	Para Gerentes Funcionales o de primera línea de reporte a Gerencia General.
	<b>Executive</b>	Para Gerentes de área, funcionales o de segunda línea y Jefaturas senior.
	<b>Professional</b>	Para Jefaturas y personal administrativo.
	<b>Quick Start</b>	Para Coordinadores, Analistas y Asistentes de área.
	<b>Programas grupales</b>	Dirigidos a Operarios y Técnicos (exclusivos y compartidos).



*“Muy buen soporte y acompañamiento en el proceso. Me permitió evaluar y afinar las alternativas que yo tenía en mente.”*

**Inés Althaus se recolocó en Factor Emocional SAC como Gerente General.**



*“Lo recomiendo a todos los ejecutivos que están en transición laboral. Todos los consultores son de muy alto nivel, con una experiencia muy rica que te suma y ayuda a que tu proceso sea llevado de la mejor manera.”*

**Patricia Casas se recolocó en Oracle como Application Sales Representative.**

# Somos los líderes en *outplacement* porque estamos comprometidos con la excelencia



## Apoyo respetuoso y humano

Entendiendo que todo cambio presenta una oportunidad, ofrecemos el mayor **apoyo respetuoso y eficiente posible** dándole a cada persona herramientas para enfocarse en el futuro.



## Programas especializados

Enfoque especializado según su preferencia para continuar su carrera: **recolocación como dependiente, emprendimiento, consultoría** u optar por una **jubilación activa**.



## Sentido de comunidad

Nuestra metodología está diseñada para que los participantes puedan interactuar entre ellos generando un **sentido de comunidad**, integración y una red de confianza valiosa.



## Todos los participantes vienen recomendados y validados por sus anteriores empresas

Los ejecutivos y profesionales que recibimos en nuestros programas son exclusivamente los **recomendados y avalados** por sus anteriores empresas como muestra de apoyo en el desarrollo de su carrera profesional (no hacemos *outplacement* retail, trabajamos exclusivamente para nuestras empresas clientes).



*"Ha sido una experiencia totalmente gratificante. Me ayudó a conocerme más y tener claro hacia donde quiero llegar."*

**Diego Prado se recolocó como Gerente de Producto Vision Care Perú, Ecuador y Colombia en Alcon.**

# Somos los líderes en *outplacement* porque estamos comprometidos con la excelencia



## Cuidamos la marca personal

Cuidamos la marca personal de cada uno de los participantes, y que interactúen solamente con otros profesionales de la talla y reputación que ellos tienen. Los ayudamos a desarrollar un robusto **plan de marketing** personal, real y digital, y que tomen conciencia de la importancia de su empleabilidad en todo momento.



## Oficinas privadas y salas de reuniones

Brindamos a nuestros profesionales y ejecutivos de *outplacement* oficinas privadas y salas de reuniones para que puedan llevar a cabo sus procesos de continuación de carrera en **ambientes privados y seguros**, lejos de distracciones y con el apoyo de asistentes para que puedan enfocarse en el desarrollo de sus programas.



## Metodología global adaptada localmente

Metodología exclusiva de LHH Global que proporciona de manera estructurada los pasos a seguir permitiendo **descubrir su potencial** e identificar su trabajo ideal para así, enfocar sus esfuerzos en conseguir sus objetivos profesionales deseados.



## Sesiones de refuerzo metodológico y actividades complementarias

Ofrecemos **más de 33 actividades mensuales** que refuerzan los temas tratados en las consultorías individuales y le permiten a los participantes del programa conocer a otros consultores y ampliar su red de contactos.



*"Agradezco profundamente el acompañamiento que me dió LHH DBM Perú durante momentos difíciles para mí ¡Su soporte fue muy valioso para poder recolocarme!"*

**Sara Rosas se recolocó como Directora Técnica en Pin Farmath.**

# Somos los líderes en *outplacement* porque estamos comprometidos con la excelencia



## Plataformas digitales

Nos apalancamos en la tecnología para tener las mejores herramientas a su disposición 24/7. Nuestro portal digital “**CRN**” y nuestra asistente digital “**ELLA**”, están a su disponibilidad con lecturas, videos, ofertas laborales y acceso gratuito a plataformas externas como LinkedIn Learning, D&B Hoovers y centro de práctica para entrevistas, entre otros.



## LinkedIn Learning

Acceso ilimitado a la plataforma **LinkedIn Learning** a través de nuestro portal digital “CRN”, donde encuentran miles de cursos que les permiten desarrollar habilidades de manera gratuita.



## Relación con Head Hunters y empresas de selección de primer nivel

Alianza estratégica con **más de 40 headhunters y empresas de selección de personal** sin ningún conflicto de intereses, lo que permite tengan acceso directo a los perfiles de los participantes en nuestros programas, (no hacemos Head Hunting, no hacemos selección y no cobramos por enviar CVs). Esto les da a los ejecutivos y profesionales una gran visibilidad y muchas más oportunidades de recolocación.



## Job Bank y Talent Connect

Nuestras empresas clientes pueden acceder, sin costo alguno, a nuestro **Job Bank** para publicar sus posiciones disponibles y así, nuestros participantes en programa puedan postular gracias al apoyo del equipo de **Talent Connect**, quienes facilitan los perfiles que se ajustan a sus necesidades y cultura organizacional.



*"Las asesorías y cursos en LHH DBM Perú me han servido para poder analizar mi potencial y decidir con mejor criterio hacia dónde encaminar mi carrera."*

**Danny Lem se recolocó como Director de Negocios en Cámaras de frío para la industria farmacéutica.**

# Conoce más nuestra propuesta de valor

**LHH**

## Coaching ejecutivo

En LHH DBM Perú creemos que el Coaching Ejecutivo no es solo un servicio. Es una verdadera experiencia transformadora a través de una conexión profundamente humana que impulsa el éxito del colaborador y el negocio.

El Coaching Ejecutivo de LHH DBM Perú es un proceso estratégico de desarrollo de liderazgo, que acelera el desempeño de los individuos, de los equipos y de la organización.

Está alineado con la estrategia de la organización e integrado con las actividades de aprendizaje de gestión del talento.

Comienza con toma de conciencia (mentalidad) y se enfoca en un cambio de comportamiento.

Es evaluado por resultados medibles definidos y consensuados al inicio del proceso entre el coachee, su líder y el coach.

Promueve el cambio de cultura favoreciendo una mentalidad de crecimiento, en todos los niveles de la organización.

Los coaches de LHH DBM Perú tienen experiencia gerencial y de alto nivel en empresas locales y corporativas, entienden los desafíos que enfrentan sus coachees y desarrollan un modelo de coaching acreditado por la International Coaching Federation (ICF). Guiados por el Código de Ética - ICF, facilitan espacios seguros donde los coachees pueden sostener conversaciones transparentes sobre los desafíos que enfrentan; potencian la reflexión y autoconocimiento, facilitando verdaderos cambios de mentalidad y comportamiento.

Nuestras soluciones de coaching individual y de equipos, son flexibles y adaptables para satisfacer las necesidades de todos los niveles organizacionales. En LHH DBM Perú estamos convencidos que todos pueden ser mejores con un coach profesional y contamos con un portafolio amplio de servicios para ayudar a colaboradores y líderes a desarrollar su potencial.



*"Tomé el programa de coaching en un momento de transición y crecimiento clave en mi carrera profesional. Me ayudó mucho a superar distintos retos, a mirar los problemas como oportunidades y a abordar distintos obstáculos de la mejor manera. Agradezco a LHH DBM Perú ya que crecí personal y profesionalmente, mucho más de lo que imaginé."*

**Inés Hochstadter**  
**Country Manager Perú, Colombia y Ecuador**  
**Despegar**

Coachee LHH DBM Perú 2021

# Conoce más nuestra propuesta de valor

# LHH



## Desarrollo de talento

Te ayudamos a desarrollar las habilidades de tu equipo para alcanzar su máximo potencial en cada etapa de sus carreras mediante el diseño de programas modulares de desarrollo de talento, a nivel individual y grupal.

En LHH DBM Perú hemos desarrollado productos en torno a los momentos clave de la carrera y que pueden entregarse de forma flexible y adaptable a través de una variedad de diferentes modalidades comprobadas. Cada individuo es extraordinario y su viaje de desarrollo debe ser tan único como cada uno. Nuestras oportunidades de aprendizaje son personalizadas y contextualizadas, no solo apoyan a las personas en el contexto de su función, sino que, además, los prepara para afrontar los nuevos desafíos del mundo de hoy.



## Assessments

Te ayudamos a descubrir cuáles son las principales oportunidades de cada talento. Cuando las personas reconocen que pueden crecer comprometiéndose con sus equipos y su trabajo de nuevas maneras, se enfocan, energizan e inspiran para asumir nuevos desafíos.

Nuestras evaluaciones de talento revelan información objetiva que ayuda a las personas a contribuir, desarrollar y capitalizar los momentos clave de su carrera, de esta manera los apoyamos en comprender y usar este conocimiento para crear un cambio positivo en sus comportamientos laborales actuales y futuros.

Nuestros *assessments* se utilizan en una gran variedad de procesos, programas y soluciones integradas de desarrollo de talento:

Programas de evaluación independientes para la toma de decisiones y el desarrollo.

Programas de desarrollo de talento y liderazgo, como *"The Accountable Manager"*, *"Leading other Leaders"* y otros.

Evaluaciones de perfil profesional.



*"El programa de coaching con LHH DBM Perú ha sido de las mejores experiencias que he tenido; pude obtener información muy completa y valiosa que ha servido para mi desarrollo profesional e inclusive personal. Mi coach ha sido testigo de mi evolución y desarrollo profesional, con quien estoy y estaré muy agradecido."*

**César Benites**  
**Director Senior Marketing & Acting GM**  
**Teva**

Coachee LHH DBM Perú 2021

## Resultados de los programas de *outplacement* del primer trimestre 2022\*

### - Tipo de Actividad

Los ejecutivos y profesionales recolocados por tipo de actividad durante el primer trimestre 2022.



\*Data al cierre del primer trimestre 2022 (del 01 de enero al 31 de marzo). Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual.

### - Método de obtención del nuevo puesto

► Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes durante el primer trimestre 2022, lo hicieron gracias a:



## Resultados de los programas de *outplacement* del primer trimestre 2022\*

### - Por nivel de puesto

- ▶ Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes durante el primer trimestre 2022, igualaron o mejoraron su cargo o nivel de responsabilidad en relación a su puesto anterior:

**93%**  
igualó o mejoró  
su puesto

### - Por nivel de sueldo

- ▶ Los ejecutivos y profesionales que se recolocaron en posiciones dependientes durante el primer trimestre 2022, igualaron o mejoraron su sueldo

**73%**  
igualó o mejoró  
su sueldo

### - Por sector de recolocación

- ▶ Los profesionales y ejecutivos que se recolocaron en un empleo dependiente durante el primer trimestre 2022, cambiaron de sector:

**70%**  
se recolocó en  
sector diferente

\*Data al cierre del primer trimestre 2022 (del 01 de enero al 31 de marzo). Informe de consultores y encuesta de cierre de programas de *outplacement* | transición de carrera individual.



*“El proceso de transición de carrera es muy importante en la vida de un ejecutivo desde el punto de vista personal y profesional. LHH DBM Perú lo entiende perfectamente y lo considera de esta manera. Permitiendo que sea un momento de reflexión, exploración y reafirmación en lo que queremos hacer en adelante. El programa y tu consultor te guían perfectamente.”*

**Carmen Muñoz se recolocó como CEO en Vidawasi .**

# EL EQUIPO LHH DBM PERÚ

## Directorio y Gerencia de LHH DBM Perú



› **Inés Temple**  
Presidente de  
LHH DBM Perú y LHH Chile



› **Alberto Haito**  
Director Independiente  
de LHH DBM Perú



› **José de Bernardis**  
Director Independiente  
de LHH DBM Perú



› **Lieneke Schol**  
Directora Independiente  
de LHH DBM Perú



› **Carlos Rojas**  
Director Independiente  
de LHH DBM Perú



› **Patricia Cánepa**  
Directora Independiente  
de LHH DBM Perú



› **Diego Rafael Valdez**  
Director Independiente  
de LHH DBM Perú



› **Alberto Paiva**  
Gerente General  
LHH DBM Perú

## Perfil de Consultores y Coaches de LHH DBM Perú\*

**47%**

de los consultores y coaches de LHH DBM Perú tienen experiencia como Gerente General o Director de empresa

**94%**

de los consultores tienen experiencia como Gerente de primera línea

**65%**

de los consultores cuentan con una experiencia igual o mayor a 5 años como consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú

**38**

de los consultores cuentan con una reconocida trayectoria profesional y gerencial y una extensa experiencia como consultor de *outplacement*

\*Data del año 2021 validada por **KPMG** en Perú.



*“Ha sido un proceso desafiante bajo una coyuntura compleja. El soporte y apoyo de mi consultora fue vital para mantener no solo la disciplina, sino la motivación. Asimismo, sientes el soporte constante de las personas del programa con técnicas, charlas y herramientas para lograr tu objetivo. En resumen; no estás solo y las enseñanzas, son de por vida.”*

**Sheyla Díaz se recolocó como Consultora en Gestión Integral de Riesgos.**

# Equipo de Consultores y Coaches de *outplacement* de LHH DBM Perú



› **Inés Temple**

Presidente y Consultora de *outplacement* LHH DBM Perú desde 1993



› **Jimena Díaz**

Gerente de Delivery y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› **Rosario Almenara**

Vicepresidenta y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2003



› **Juan D'Auriol**

Coach Ejecutivo en LHH DBM Perú desde 2009



› **Luis Bayona**

Coach Ejecutivo y Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2012



› **Paola Benedetti**

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2022



› **Mónica Berger**

Coach Ejecutivo de LHH DBM Perú - Master Coach LHH Región LATAM y Consultora de *outplacement* en LHH Perú desde 2008



› **Ida Blanc**

Psicóloga en LHH DBM Perú desde 2014



› **Andrés Borasino**

Coach Ejecutivo y Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2013



› **Hortensia Casanova**

Gerente de Psicología y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2010



› **Jorge Coda**

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2005



› **Eva María Chocano**

Psicóloga Senior y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2022



› **Fernando del Carpio**

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2013



› **Manuel del Río**

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› **Guido Echevarría**

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 1993



› **Edgard Espinoza**

Coach Ejecutivo y Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› **Eliana Espinoza**

Coach Ejecutivo y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2010



› **Yessica Flores**

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2014



› **Carolina Ferrer**

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2022



› **Alessandra Huamán**

Coach y Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2017

## Equipo de Consultores y Coaches de *outplacement* de LHH DBM Perú



› Aida Marín

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2008



› Dorila Méndez

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2005



› Jimena Mendoza

Directora Ejecutiva de Desarrollo de Talento y Consultora de proyectos de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2010



› Claudia Merino

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2013



› Patricia Merino

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2014



› Fernando Miranda

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2013



› Lina Olarte

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2015



› Ana María Pajuelo

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› Tatiana Parodi

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2017



› Mariana Reyna

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2014



› Carlos Roca Rey

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› Giselle Rodríguez

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2021



› Mariella Soto

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› Jorge Vargas

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2008



› Viviana Vélez

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2018



› Pierpaolo Talleri

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2022



› Martha Yi

Consultora de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 2017



› Fernando Zapater

Consultor de *outplacement* en LHH DBM Perú desde 1999

## Equipo Consultoría a Empresas LHH DBM Perú



› **Alberto Paiva**  
Gerente General



› **Erika Alejos**  
Directora de Consultoría  
a Empresas



› **Marielsy Pérez**  
Consultora de Proyectos  
para Empresas



› **Sandra Duque**  
Consultora Senior de  
Empresas



› **Nilo Forero**  
Consultor Senior de  
Empresas



› **Alonso Loli**  
Analista Comercial

# Equipo de Talent Connect, Psicología, Operaciones, Administración y Marketing de LHH DBM Perú

## Equipo de Talent Connect



› **Giselle Rodríguez**  
Talent Connect



› **Vanessa Cuadros**  
Talent Connect

## Equipo de Psicología



› **Hortensia Casanova**  
Gerente de Psicología



› **Eva María Chocano**  
Psicóloga Senior



› **Paola Barboza**  
Practicante de Psicología

## Equipo de Operaciones



› **Hellen Barbosa**  
Gerente de Operaciones



› **Jimena Díaz**  
Gerente de Delivery



› **Adriana Sangster**  
Jefe de Operaciones y Calidad



› **Lorena Valdez**  
Experta de Proyectos de Operaciones



› **Fernanda Coz**  
Asistente de Operaciones y Calidad



› **Fabiola Mongrut**  
Ejecutiva de Talleres y Comunicaciones



› **Elizabeth Bolívar**  
Asistente de Operaciones



› **Patricia Guzmán**  
Asistente de Operaciones



› **Ximena Ramos**  
Asistente de Operaciones



› **Myriam Valcárcel**  
Asistente de Presidencia

# Equipo de Talent Connect, Psicología, Operaciones, Administración y Marketing de LHH DBM Perú

## Equipo de Marketing



› **Camila Irigoyen**  
Jefe de Marketing



› **Manuel Sarmiento**  
Jefe de Marketing Digital



› **Karen Chu**  
Analista Senior de Marketing



› **Marcelo Muñante**  
Diseñador Gráfico

## Equipo de Administración



› **Hellen Barbosa**  
Gerente de Administración



› **Claudia Ramirez**  
Analista Senior de Administración



› **Raully Castro**  
Analista de Contabilidad



› **Fiorella Morillo**  
Analista de Administración  
y Finanzas



› **Luis Gómez**  
Jefe de Sistemas



› **Juan Carlos La Jara**  
Asistente de Administración



› **José Castillo**  
Jefe de Mantenimiento



› **Walter Camarena**  
Apoyo Administrativo



› **Edwin Arias**  
Asistente de Administración

# Creamos contenido de valor para elevar aún más la empleabilidad de los peruanos y lo compartimos gratuitamente en nuestras plataformas digitales

► Nuestros artículos, videos y webinars son una forma de contribuir asertivamente con nuestro país y con la empleabilidad de los peruanos durante estos tiempos retadores. Durante el 2021 hemos tenido la oportunidad de publicar más de 47 videos de 20 en Empleabilidad, un segmento que se publica todos los viernes en Gestión TV y Gestion.pe, además de sumar conocimientos y experiencias a través de artículos de empleabilidad publicados en diferentes medios de comunicación. Compartir nuestros conocimientos para ayudar a que puedan enfrentar sus dificultades y desafíos, nos hizo sentir muy orgullosos y felices.

**+23 webinars** realizados entre el 2020 y 2021  
**+30,000** personas conectadas en vivo  
**+ 1 millón** de reproducciones



**47** videos de “20 en Empleabilidad”  
**+19,700** visualizaciones  
**+160,400** interacciones



**99** artículos publicados por nuestros consultores en diarios y revistas locales e internacionales

## Nuestra gestión es validada por:



LHH DBM Perú cuenta con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) desde 2012. Reconocimiento otorgado al esfuerzo de la organización, como parte de su cultura y estrategia de negocio, cubriendo estándares propuestos para medir el cumplimiento permanente de las prácticas de responsabilidad social empresarial.



La certificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) es una iniciativa privada de Responsabilidad Social que busca el efecto multiplicador para velar por las buenas prácticas laborales, para mejorar la calidad del empleo en el país, y como consecuencia de ello, incrementar la productividad nacional. LHH DBM Perú es socio fundador de ABE desde 2007.



Global Compact es una iniciativa internacional propuesta por las Naciones Unidas para fomentar la ciudadanía corporativa. Involucra a las empresas en la gestión de los principales retos sociales y medio ambientales, consecuencia de la creciente globalización. Estamos adheridos al Pacto Global desde 2012.

## Apoyamos a:



LHH DBM Perú apoya desde 2014 a Enseña Perú, asociación civil sin fines de lucro, a reincorporar en el mundo laboral a sus agentes de cambio - profesionales que trabajan para transformar la educación - a través de talleres informativos y prácticos de Administración de Carrera.



CARE es una organización internacional de desarrollo que tiene la finalidad de mejorar la vida de la población desprotegida. CARE Perú, a través de su programa “Niñas con Oportunidades”, trabaja de la mano con centros educativos, padres de familia, docentes y niñas, implantando proyectos e iniciativas que contribuyen a reducir las barreras que generan la deserción escolar, para que su éxito beneficie a todo su entorno y al desarrollo del país. LHH DBM Perú apoya económicamente esta loable acción desde 2014.

## ¿Quieres saber más sobre nuestros Consultores de *outplacement*?

**Ingresa haciendo clic aquí**

o copiando la siguiente URL:  
[www.lhh.pe/quienes-somos/equipo/](http://www.lhh.pe/quienes-somos/equipo/)



# Acerca de LHH

## LHH Global

LHH es la empresa líder a nivel mundial en acompañar a las personas y organizaciones en sus procesos de cambio y transformación. Cuenta con más de 55 años de experiencia y está presente en más de 66 países compartiendo operaciones exitosas en más de 400 oficinas alrededor del mundo. Ha apoyado a más 12 mil organizaciones a nivel global y más de 500 mil personas asesoradas en procesos de transición laboral.

[www.lhh.com](http://www.lhh.com)

## LHH DBM Perú

LHH DBM Perú opera en el país desde 1993 y ha asesorado a más de 61,500 gerentes, ejecutivos, profesionales, personal administrativo y operarios en procesos de cambio mejorando sus oportunidades de éxito en su nueva actividad y su nivel de satisfacción. Es #1 en calidad, confianza y reputación en servicios de *Outplacement*, *Coaching* Ejecutivo, Desarrollo de Talento y Empleabilidad.

[www.lhh.pe](http://www.lhh.pe)

Av. Camino Real 159  
San Isidro, Lima 15073, Perú  
Tel +511.6440440  
[contact@lhh.pe](mailto:contact@lhh.pe)

